

УТВЕРЖДЕН
 приказом управления образования,
 молодёжной политики и спорта
 №349-Д от 26.07.2021

План мероприятий
 профессионального развития, профессиональной помощи и поддержки
 педагогических работников муниципальных образовательных организаций в
 Амурском муниципальном районе на 2021-2022 г.г.

Наименование задачи / результата	Контрольная точка	Ответственный
Разработка современных практик наставничества в рамках допрофессиональной психолого-педагогической подготовки школьников в условиях кластерного взаимодействия образовательных организаций		
Увеличен охват обучающихся, воспитанников допрофессиональной психолого-педагогической подготовкой в условиях профильного педагогического класса, индивидуальным учебным планам, разновозрастные педагогические группы	сентябрь 2021	Общеобразовательные учреждения района, учреждения доп. образования: «Темп», «Натуралист»
Разработаны система, модели, проекты допрофессионального психолого-педагогического сопровождения обучающихся, воспитанников в образовательных учреждениях на педагогические специальности в рамках конкурса на премию главы «Лучшая организация наставничества», Лучший педагог-наставник», «Лучший руководитель года»	2021-2022	Образовательные организации (ОО, ДОУ, УДО)
Организовано обучение обучающихся, воспитанников по программе "Вожатый"	В течение года	МБУ «Темп»
Проведен районный конкурс «Вожатый года»	Ежегодно	Образовательные организации, МБУ «Темп», УОМПИС
Школьники района приняли участие в каникулярных школах по педагогическим компетенциям	2021	В АмГПУ г. Комсомольска-на-Амуре
Организовано участие в краевой психолого-педагогической олимпиаде школьников (на площадке Амурского гуманитарно-педагогического государственного университета)	2021	МКУ ИМЦ г. Амурска
Реализуются практики наставничества по модели "учитель-ученик", "ученик-ученик" Муниципальный проект «Я – учитель будущего!» Муниципальный проект «Педагогическая академия»	2021-2022	МКУ ИМЦ г. Амурска

Вовлечение будущих работодателей в практико-ориентированную подготовку студентов педагогических специальностей и направлений подготовки		
За студентами педагогических специальностей и направлений подготовки в период обучения закреплены наставники из числа педагогических работников образовательных организаций – будущего места трудоустройства	ежегодно	Определены наставники образовательных организаций района (по месту будущего трудоустройства целевиков)
Создан районный реестр наставников	31.09.2021	МКУ ИМЦ г. Амурска УОМПиС
Организовано персональное сопровождение выпускников школ, поступивших на педагогические специальности (направления подготовки), в период обучения, будущими работодателями, с целью дальнейшего успешного трудоустройства	ежегодно	Образовательные организации района (по месту будущего трудоустройства целевиков)
Определены муниципальные образовательные организации для педагогической практики студентов	ежегодно	Образовательные организации района (по месту будущего трудоустройства целевиков)
Организована педагогическая практика студентов в каникулярный и летний период	в течение года	Образовательные организации района, лагеря с дневным пребыванием
Участие образовательных учреждений в трудоустройстве студентов ВУЗов и ССУЗов	ежегодно	Образовательные организации района
Участие образовательных учреждений в анкетировании ВУЗов и ССУЗов по итогам трудоустройства и предложениям по улучшению	ежегодно	Образовательные организации района
Разработка и внедрение моделей горизонтального роста молодых педагогов		
Муниципальная педагогическая игра молодых педагогов, педагогов-наставников и обучающихся «Лидеры образования»	март 2021	МКУ ИМЦ г. Амурска
Организована работа Совета молодых педагогов	в течение года	УОМПиС
Организована работа КМУ	в течение года	МКУ ИМЦ г. Амурска
Организационно-методическое сопровождение проектной деятельности Ассоциации молодых педагогов края <i>(с возможностью участия в конкурсах молодежных проектов на право получения грантов)</i>	31.12.2021	МКУ ИМЦ г. Амурска
Участие в краевых конкурсах для молодых педагогов и их наставников: - "Лучшая проектная идея – 2021";	01.12.2021	МКУ ИМЦ г. Амурска

- "Педагогический серфинг" и др.		
Не менее 85% молодых педагогов образовательных организаций района в возрасте до 35 повысили уровень профессионального мастерства в формате курсов, стажировок, семинаров, мастер-классов, участия в методических объединениях для молодых педагогов	2021	МКУ ИМЦ г. Амурска
Повышение квалификации для педагогов-наставников	31.12.2021	МКУ ИМЦ г. Амурска
Фестиваль педагогического мастерства и творчества работников дошкольного образования Амурского муниципального района «Формула успеха»	май 2021	МКУ ИМЦ г. Амурска
Муниципальная Неделя мастер-классов «Вдохновение-Мастерство - Образование»	март 2021	МКУ ИМЦ г. Амурска
Муниципальный слет молодых педагогов «Формула здоровья - 2021»	октябрь 2021	МКУ ИМЦ г. Амурска
Организация конкурса на премию главы района: «Лучший педагог-наставник», «Лучшая организация наставничества», «Лучший молодой специалист».	ежегодно	УОМПиС, ИМЦ, Образовательные организации
Грантовая поддержка лучших молодых учителей в рамках соглашения с АО "Полиметалл":	ежегодно	УОМПиС Образовательные организации АО «Полиметалл»
Своевременное обеспечение потребности муниципальной системы «Образование» педагогическими кадрами.		
Сформирован банк вакансий потребности в педагогических кадрах	ежегодно	УОМПиС Образовательные организации
Сформирован резерв руководящих работников	25.09.2020	УОМПиС Образовательные организации
Организация конкурса на премию главы района: «Лучший руководитель года» «Лучший работник образования года»	ежегодно	УОМПиС Образовательные организации
Отчёты руководителей о создании условий для привлечения, закрепления педагогических кадров учреждении на собеседовании при начальнике управления образования, молодёжной политики и спорта	ежегодно	УОМПиС Образовательные организации
Заключение договоров со студентами на условиях срочности и возвратности для дальнейшего трудоустройства в сельской местности	По потребности	УОМПиС

Осуществление научно – методического сопровождения педагогических работников		
Участие в апробации по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников, новых квалификационных категорий в рамках аттестации,	В течение года	УОМПиС, ИМЦ, Образовательные организации
Реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов): - на муниципальном уровне; -на региональном	В течение года	ИМЦ, УОМПиС Образовательные организации
Разработан Порядок создания и развития инновационной инфраструктуры в сфере муниципальной системы образования Амурского муниципального района Хабаровского края	В течение года	ИМЦ
Создан муниципальный экспертный Совет	В течение года	ИМЦ
Создана Муниципальная База данных опыта инновационной педагогической деятельности в системе образования Амурского муниципального района. Инновационная инфраструктура системы образования Амурского муниципального района	ежегодно	ИМЦ