

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом управления образования,  
молодёжной политики и спорта  
№349-Д от 26.07.2021

**Показатели по направлению мониторинга  
«Система обеспечения профессионального развития педагогических кадров»**

№ п/п	Позиция оценивания Критерий (край, район)	Наименование показателя мониторинга	Источник данных/метод сбора информации Перечень необходимых документов. (скан копии)	Адресные рекомендации по результатам анализа выполнения критериев мониторинга
1.	По выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов 2021-9% 2022-20% 2023- 50%	Данные участия в диагностике профессиональных достижений	Итоговая справка по результатам (итоги апробации РФ)
2	По реализации сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов): - на муниципальном уровне; -на региональном	Доля педагогических работников, вовлечённых в деятельность профессиональных сообществ: 2021-80% 2022-80% 2023- 85%	Ссылка на страницу сайта  Положение о методическом объединении Приказ о работе м/объединений	Справка, отчёт Анализ работы М/о
4	По развитию цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации в дистанционной форме без отрыва от основного места работы и составила не менее 20% от общего количества педагогов, прошедших повышение квалификации	Анализ, справка, данные стат. отчёта	Аналитическая справка, отчёт
5	Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях	Обеспеченность педагогическими кадрами (Процент)	Два раза в месяц сбор информации об острой кадровой потребности (ОКП)	Система электронного документооборота Дважды в месяц информация в

				Минобрнауки
		-Доля педагогических работников, имеющих образование соответствующее профилю преподаваемого предмета 2021-80% 2022-85% 2023- 90%	Данные отчёта: ОО-1, 1-ДО, 85-к картотека	
		-Сформирована система содействия трудоустройству выпускников-педагогов высшего и среднего профессионального образования (доля выпускников, трудоустроенных в системе образования) 2021-70% 2022-80% 2023- 85%	Мониторинг ОКП декабрь, сентябрь, май Данные отчёта: ОО-1, 1-ДО, 85-к Скан-копии (Положение, приказ, справки или иных документов)	Протоколы работы комиссии по трудоустройству Справка по итогам трудоустройства м/сп.
		Количество вакансий педагогических работников в образовательных учреждениях Амурского района	Мониторинг потребности к началу учебного года, в течение года. Данные отчёта: ОО-1, 1-ДО, 85-к	Система электронного документооборота Аналитическая информация по итогам отчёта
5-а	Организована работа по ориентации обучающихся на педагогические специальности	Количество выпускников, обучающихся на условиях целевой подготовки в учреждениях ВПО по педагогическим специальностям	Программы, проекты допрофессиональной подготовки обучающихся и воспитанников разработанные в обр. учреждении. Данные отчёта ОО-1, 1-ДО, 85-к	
		Количество обучающихся охваченных различными формами допрофессиональной психолого- педагогической подготовкой	Сылка на сайт, скан-копии приказов, сертификатов участия в проектах, конкурсах, слётах, и др. мероприятиях.	Справки, отчёты по итогам года
		-Укомплектованность общеобразовательных организаций педагогическими кадрами, имеющих высшее образование 2021-86,5% 2022-86,5% 2023- 87%	Картотека Данные отчёта: ОО-1, 1-ДО, 85-к	
6	По поддержке молодых педагогов/специалистов, реализация программ наставничества	-Закрепление молодых специалистов, в т.ч. в сельской местности, после первого года работы составила не менее 80% ежегодно.	Данные отчёта: ОО-1, 1-ДО, 85-к	Анализ, справка

		-Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, имеющих стаж педагогической деятельности до пяти лет, из общей численности педагогов не менее 15,5% ежегодно;	Данные отчёта: ОО-1. 1-ДО. 85-к	
		-Доля педагогических и руководящих работников реализующих целевую модель наставничества не менее 10% ежегодно	Программы, проекты наставничества, разработанные в обр. учреждении/муниципалитете положение, проект, модель, приказ и др. документы	Результат участия в конкурсе(диплом, сертификат и др. документы)
		Количество молодых педагогов, охваченных региональными/ районными проектами по поддержке молодых педагогов (чел.)	Скан-копии списков, приказов	
7	По формированию методического актива	Создано профессиональное сообщество молодых специалистов	Ссылка на страницу сайта	Реестр
		Создан школьный/ муниципальный реестр наставников	Ссылка на страницу сайта	Приказ, реестр
8	Проведение конкурсов профессионального мастерства, участие в них педагогических работников	Перечень конкурсов профессионального мастерства педагогов и количество (ед.) педагогов принявших участие в них: -школьного уровня -муниципального уровня; - регионального уровня - РФ	Ссылка на страницу сайта  Скан-копии приказов о проведении, об участии в конкурсах, об итогах конкурсов	Приказы, рекомендации и др.
9	Организация обмена опытом лучшими педагогическими практиками	Перечень муниципальных методических мероприятий по обмену опытом и лучшими педагогическими практиками с указанием реквизитов утверждающих документов (кроме указанных в п. (конкурсы)	Ссылка на страницы сайта.  Скан-копии приказов о проведении, об участии и итогах	Приказы, рекомендации и др.
10	Наличие мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессиональный рост педагогов	Количество иных муниципальных мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессионального роста педагогов (из числа не указанных в других показателях) ед.	План мероприятий, ссылка на страницу сайта	Приказы, распоряжения
11	Осуществление научно – методического сопровождения педагогических работников	Взаимодействие с ВУЗами, СУЗами, по подготовке пед. кадров. Участие в реализации проектов: РФ, Регионального и муниципального уровня	Положения, Соглашения, Проекты и др. нормативные акты	Приказы, Сертификаты и др.

		Создан муниципальный(школьный) экспертный Совет	Ссылка на страницы сайта.	
--	--	--	---------------------------	--