

**Отчет о выполнении Подпрограммы «Педагогические кадры»
муниципальной Программы «Развитие муниципальной системы образования
Амурского муниципального района Хабаровского края на 2014-2020 годы»
В 2018 году**

В целях обеспечения устойчивого развития системы образования в соответствии с современными требованиями принята подпрограмма «Педагогические кадры» районной целевой Программа развития системы образования Амурского муниципального района на 2015-2020 годы. В 2018 году утверждено бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий Подпрограммы 980,00., произведено расходов на реализацию мероприятий Подпрограммы 980,0руб.

Деятельность управления образования района в совершенствовании вопросов кадрового обеспечения была направлена на решение следующих задач:

Обеспечить подготовку необходимого количества педагогических кадров для покрытия потребностей системы образования района;

Активизировать работу по выявлению и привлечению выпускников образовательных учреждений для поступления и обучения в педагогические высшие и средние специальные учебные заведения по педагогическим специальностям на перспективу;

Активизировать конкурсное движение педагогов, педагогических коллективов для обеспечения конкурентоспособности образовательных учреждений и повышения статуса профессии – педагог, учитель, воспитатель.

Обеспечить повышение квалификации педагогических работников через обучение: курсы повышения квалификации, переподготовку и др. формы обучения, аттестацию педагогических и руководящих кадров.

Меры по повышению эффективности управления педагогическим кадровым ресурсом, принятыми на уровне муниципалитета, улучшили показатели по ряду качественных и количественных характеристик педагогических работников.

Все 38 образовательных учреждений района укомплектованы квалифицированными педагогическими кадрами на 98%. Проблема недоукомплектованности кадрами решена за счет перераспределения учебной нагрузки учителям школ и воспитателям дошкольных образовательных учреждений. Ведутся все предметы, включенные в учебный план. Вместе с тем, продолжается тенденция текучести кадров за счет старения педагогических кадров, ухода на их пенсию, а также наблюдается отток специалистов из сельской местности в городскую, ввиду отсутствия комфортных условий для проживания на селе:

-некомфортные условия проживания, отсутствие благоустроенного жилья, ветхость жилья в сельской местности с. Болонь, пос. Лесной, пос. Санболи; с. Омми)

- отсутствие медицинского обслуживания;

-некачественная сотовая и интернет связь и др.

Требуются специальные меры для улучшения инфраструктуры на селе.

В настоящее время в Амурском районе потребность в жилье для привлечения педагогов на вакантные должности составляет 20 единиц, для фактически работающих педагогов -20ед., из них в сельской местности потребность составляет 9 единиц жилья (с. Ачан, с. Болонь, с. Вознесенское, п. Тейсин, посёлок Эльбан, с.Джуен.)

Всего по школам уменьшилось количество пенсионеров на 20чел., в 2017 было -130 чел, в 2018 г-110 чел.

Общее число педагогических работников УДО пенсионного возраста – 17чел (22 %) и 2 директора пенсионного возраста (40%) и 3 заместителя(60%)

Высокий процент педагогов дополнительного образования 9 чел (17%) пенсионного возраста и 5 чел.тренеров-преподавателей (29,5 %)

Общее число педагогических работников ДООУ пенсионного возраста – 66 чел. (18,7 %). В том числе руководителей – 7 ч. пенсионного возраста (46%). Несмотря на высокий процент пенсионеров по должности руководитель в районе имеется хорошо подготовленный резерв.

Педагогических работников до 30 лет в образовательных организациях 149 чел. (15,8%)

Абсолютное большинство педагогов имеет соответствующий образовательный ценз, 80% - высшее педагогическое образование,

100% руководящих работников, имеют высшее образование, профессиональную переподготовку по программе "Менеджмент в сфере образования" и курсовую подготовку.

Все 100 % руководящих работников аттестованы.

- 42 процент доказали соответствие высшей и первой квалификационной категории. (140 чел. (14.2%)- ВКК и 251чел.27%) на СЗД 216 педагогических работников (80%).

В рамках реализации мероприятий подпрограммы произведена оплата проезда от места проживания к месту работы специалистам сельских образовательных организаций, имеющих острую кадровую потребность (ООШ с. Омми и с. Болонь) в сумме 210060,20 руб., покупка жилого помещения в поселке Болонь на сумму 500000 рублей, произведены ремонты в общежитии для педагогов села Ачан 65684,90 рубля, и в поселке Санболи ремонт на сумму 70000 рублей и в поселке Болонь в сумме 65684,90 выплачена стипендия студентам целевого обучения в сумме 84000 рублей, выплачена премия главы в конкурсе «Лучший руководитель года» - 15000 рублей и в конкурсе «Лучший молодой специалист»- 13000 рублей.

Педагогических работников общеобразовательных учреждений **511** человек, в ДООУ 354, в УДО 77чел.

Курсовую подготовку по ФГОС имеют 499 педагогических работника, что составляет 97%, из них 422 учителя (97%), в том числе 121 учителей начальных классов (98,4%).

Педагогических работников дошкольных образовательных учреждений 354 человек, из них 269 воспитателей. Курсовую подготовку по ФГОС ДОО имеют 342 педагогических работника, что составляет 98,5%, из них 269 воспитателя (97%).

Педагогических работников учреждений дополнительного образования 77 человека. Курсовую подготовку имеют 66 педагогических работников, что составляет 97%. По вопросам работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) имеют курсовую подготовку 904 педагогических работника образовательных учреждений, что составляет 97,5%от общего количества (927 человек).

В 2018 году прошли профессиональное обучение 146 помощника воспитателя.

Оценка эффективности муниципальной программы произведена в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности

муниципальных программ (подпрограмм) Амурского муниципального района, утвержденном Постановлением администрации Амурского муниципального района от 27.06.2014 № 658, а также в соответствии с п. 9.1 - 9.10 Подпрограммы «Педагогические кадры» муниципальной Программы «Развитие муниципальной системы образования Амурского муниципального района Хабаровского края на 2014-2020 годы».

Выполнение целевых показателей (результатов) Подпрограммы

№	Целевые показатели (результаты) Подпрограммы	План на 2018 год	Фактическое исполнение в 2018 году
1.	Процент укомплектованности педагогическими кадрами	99	99
2.	Процент текучести кадров	4,7	7,4
3.	Удельный вес педагогов с высшим образованием	75,3	86,1
3.1.	В дошкольных образовательных учреждениях	56	61
3.2.	В общеобразовательных школах	85,9	87,4
3.3.	В учреждениях дополнительного образования	84	86
4.	Всего аттестованных педагогических работников	70,7	79
4.1.	В дошкольных образовательных учреждениях	70,5	75,1
4.2.	В общеобразовательных школах	75	78,9
4.3.	В учреждениях дополнительного образования	67	80,5
5.	Количество педагогов, имеющих высшую и первую категорию	33,67	45,5
5.1.	В дошкольных образовательных учреждениях	14	30,5
5.2.	В общеобразовательных школах	38	41,1
5.3.	В учреждениях дополнительного образования	46	64,9
6.	Процент закрепившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования по истечении трех лет, от количества прибывших	55,6	76
7.	Количество педагогов, подготовленных к работе информационно-коммуникационными технологиями	90	90
8.	Количество педагогов, использующих информационно-	52	52

	коммуникационные технологии как средство обучения		
9.	Повышение квалификации педагогических кадров всех педагогических работников	86	86,1
9.1.	В дошкольных образовательных учреждениях	79	79
9.2.	В общеобразовательных школах	91	91
9.3.	В учреждениях дополнительного образования	84	88,3
10.	Количество педагогов, включенных в инновационную деятельность	26	28
11.	Количество руководящих работников, имеющих документ в области переподготовки «Менеджер в образовании»	66	100%
11.1.	В дошкольных образовательных учреждениях	21	24 (100%)
11.2.	В общеобразовательных школах	34	52 (100%)
11.3.	В учреждениях дополнительного образования	11	11 (100%)
12.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	25	16

Оценка эффективности Подпрограммы

Оценка эффективности Подпрограммы произведена в соответствии с Порядком разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ (подпрограмм) Амурского муниципального района, утвержденном Постановлением администрации Амурского муниципального района от 27.06.2014 № 658, а также п.9.4-9.9 Подпрограммы «Педагогические кадры» муниципальной программы «Развитие муниципальной системы образования Амурского муниципального района Хабаровского края на 2014-2020 годы».

Уровень достижения целевых показателей Подпрограммы в 2017 году составил:

$1,17 = (99/99 + 7,4/4,7 + 86,1/75,3 + 61/56 + 87,4/85,9 + 86/84 + 79/70,7 + 75,1/70,5 + 78,9/75 + 80,5/67 + 45,5/33,67 + 30,5/14 + 41,1/38 + 64,9/46 + 76/55,6 + 90/90 + 52/52 + 86,1/86 + 79/79 + 91/91 + 88,3/84 + 28/26 + 100/66 + 24/21 + 52/34 + 11/11 + 16/25) : 27$

Степень исполнения запланированного уровня расходов бюджета составила **1,0 (980,0/980,0)**.

Эффективность использования средств бюджета составила **1,17 (1,17/1)**.

Уровень удовлетворенности населения качеством предоставления услуг в области образования по итогам выполнения муниципальных заданий на оказание

муниципальных услуг учреждениями отрасли «Образование» за 2018 год составил **93%**.

Показатель оценки эффективности реализации Подпрограммы составил:
 $0,5*1,17+0,2*1+0,3*0,93=1,064$

В соответствии с п. 7.11. Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ (подпрограмм) Амурского муниципального района, утвержденном Постановлением администрации Амурского муниципального района от 27.06.2014 № 658, подпрограмма «Педагогические кадры» муниципальной Программы «Развитие муниципальной системы образования Амурского муниципального района на 2014-2020 годы» реализуется с высоким уровнем эффективности.

В соответствии с п. 9. 10 подпрограммы «Педагогические кадры» муниципальной Программы «Развитие муниципальной системы образования Амурского муниципального района Хабаровского края на 2014-2020 годы», на основании показателя оценки эффективности реализации Подпрограммы можно сделать вывод, что поставленные цели запланированные результаты, мероприятия и задачи Подпрограммы "Педагогические кадры" муниципальной Программы "Развитие муниципальной системы образования Амурского муниципального района Хабаровского края на 2014 - 2020 годы" в 2018 году в основном достигнуты.

Начальник управления образования

Н.Е.Сиденкова

Заместитель начальника управления
образования

Е.А.Качаева