



Администрация Амурского муниципального района  
Хабаровского края

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

05.05.2017

№ 208-Д

г. Амурск

Об утверждении Положения о порядке отбора претендентов на целевое обучение и порядке формирования заявки на целевой приём и целевое обучение по очной и заочной формам обучения специалистов, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные образовательные учреждения Амурского муниципального района

В целях удовлетворения потребности образовательных учреждений Амурского муниципального района в педагогических кадрах, в соответствии со ст. 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 "О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении", Положением об управлении образования администрации Амурского муниципального района Хабаровского края, утверждённым решением Собрания депутатов Амурского муниципального района Хабаровского края от 27.07.2016 № 306:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке отбора претендентов на целевое обучение и порядке формирования заявки на целевой приём и целевое обучение по очной и заочной формам обучения специалистов, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные образовательные учреждения Амурского муниципального района
2. Рекомендовать муниципальным образовательным учреждениям ежегодно проводить работу по выявлению претендентов, ориентированных на педагогические специальности, создавать необходимые условия для подготовки претендентов на целевое обучение.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Начальник  
управления образования

Е.И. Ганзюкова

УТВЕРЖДЕНО  
приказом начальника  
управления образования  
от 05.05.2017 № 208-Д

Положение о порядке отбора претендентов на целевое обучение и порядке формирования заявки на целевой приём и целевое обучение по очной и заочной формам обучения специалистов, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные образовательные учреждения Амурского муниципального района

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке отбора претендентов на целевое обучение и порядке формирования заявки на целевой приём и целевое обучение по очной и заочной формам обучения специалистов, для дальнейшего трудоустройства в муниципальные образовательные учреждения Амурского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии со ст. 56 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076 "О порядке заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении".

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок отбора претендентов на целевое обучение по очной и заочной формам обучения и порядок формирования заявки на целевой прием, и целевое обучение в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по программам высшего образования, среднего профессионального образования (далее - организация), для дальнейшей работы в подведомственных муниципальных образовательных учреждениях Амурского муниципального района (далее - учреждения).

1.3. Управление образования администрации Амурского муниципального района (далее - Управление), образовательные учреждения Амурского муниципального района осуществляют анализ перспективной потребности в кадрах, с указанием специальностей, с разбивкой по годам, информируют обучающихся, выпускников образовательных учреждений и лиц, претендующих на обучение по целевому приёму, по очной и заочной формам обучения, о системе целевого приёма и условиях целевого обучения, изменениях в их организации.

1.4. Управление, учреждения осуществляют контроль по выполнению условий договоров на целевое обучение.

1.5. Договор о целевом обучении со студентами, принятыми на обучение, не на условиях целевого приема, заключается на любом этапе освоения ими образовательной программы в образовательной организации высшего образования, среднего профессионального образования, с целью их дальнейшего трудоустройства в учреждения.

1.6. Учреждения:

1.6.1. обеспечивают своевременную подготовку документов претендентов на целевое обучение;

1.6.2. обеспечивают условия для участия обучающихся, претендующих на целевое обучение в региональных, городских и районных конкурсах, олимпиадах;

1.6.3. организуют прохождение гражданами, заключившими договор о целевом обучении и принятыми на целевые места по конкурсу, практики в соответствии с учебными планами.

## **2. Порядок отбора претендентов на целевое обучение по очной и заочной формам обучения**

2.1. Отбор претендентов на целевое обучение по очной и заочной формам обучения (далее - претенденты) осуществляется на конкурсной основе, с этой целью в учреждениях решением педагогического совета выдаются рекомендации обучающимся, выпускникам; для других лиц, претендующих на целевое обучение по заочной форме обучения, также выдаются рекомендации педагогического совета, либо положительные отзывы с предыдущих мест работы или учёбы и другие документы.

2.3. Основанием для участия в конкурсе на целевое место является заявление претендента. Для лиц в возрасте до 18 лет необходимо наличие письменного согласия одного из родителей (законных представителей). Количество заявлений, подаваемых на целевое обучение, не ограничивается.

2.4. При отборе претендентов, участники педагогического совета учитывают результаты государственной итоговой аттестации обучающихся, выпускников освоивших общеобразовательные программы основного общего, среднего общего образования, промежуточной аттестации знаний обучающихся по общеобразовательным предметам, соответствующим направлению подготовки (специальности), избранному претендентом, участие в общественной жизни муниципального учреждения, а также перспективную потребность в педагогических кадрах.

2.5. При прочих равных условиях преимущественное право на получение положительной рекомендации педагогического совета на целевое обучение предоставляется претендентам, имеющим в документе об образовании, или текущие оценки не ниже 4 (четырёх) баллов по профильным для специальности дисциплинам, а также достигшим особых успехов в профильных для специальности дисциплинах (победителям и призерам олимпиад школьников); оба или единственный родитель претендентов, являются педагогическими или руководящими работниками муниципальных, краевых и государственных учреждений и организаций.

2.5.1. Управление отдельным списком формирует заявку на претендентов целевого набора моногородов.

## **3. Порядок формирования заявки на целевой приём и целевое обучение по очной и заочной формам обучения специалистов для дальнейшего трудоустройства в муниципальные образовательные учреждения Амурского муниципального района**

3.1. Правовые отношения, между организацией, осуществляющей обучение по программам среднего профессионального или высшего образования и Управлением определяются договором о Целевом приёме.

3.2. Правовые отношения между Управлением и претендентом на целевое обучение определяются договором о целевом обучении, заключаемым в 2-х экземплярах, в случае несовершеннолетия граждан договор о целевом обучении заключается с письменного согласия родителей (законных представителей).

3.4 Управление ежегодно до 01 марта организует сбор заявок на целевой приём от учреждений подведомственных управлению с целью формирования единой заявки от района.

3.5. Управление в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявок от учреждений направляет в Организацию предложение в письменной форме о заключении договора о целевом приёме, содержащее сведения о количестве граждан, подготовку которых необходимо осуществить по направлениям подготовки и специальностям в рамках целевого обучения.

3.6. Организация в письменной форме сообщает Управлению о своем согласии(несогласии) на заключение договора, информируя о количестве граждан, которые могут быть приняты образовательной организацией в рамках целевого приема, или об отказе в заключение договора в связи с отсутствием по соответствующей специальности или направлению подготовки контрольных цифр приема граждан на обучение.

3.7. Организация направляет Управлению подписанный проект договора. После подписания проекта договора о целевом приеме один экземпляр остается у Организации.

3.8. Управление в срок до 20 мая формирует список претендентов, изъявивших желание участвовать в целевом приеме и прошедших конкурсный отбор согласно утверждённому порядку отбора.

3.9. Договоры о целевом обучении с претендентами заключается Управлением до начала проведения вступительных испытаний. Основанием для отказа в заключение договора на целевое обучение являются отсутствие целевых мест и несоответствие критериям конкурсного отбора согласно утверждённому порядку отбора.

3.10. Управление в письменном виде информирует Организацию, заключившую договор о целевом приеме, о количестве граждан, с которыми заключены договоры о целевом обучении, с приложением копий этих договоров.

3.11. Управление, учреждения вручают претендентам на целевое обучение целевые направления в торжественной обстановке.