

Справка к совещанию руководителей по результатам статистической
отчётности дошкольных образовательных учреждений.
Статистика. Проблемы. Задачи.

От 27.01.2022

В рамках осуществления сбора статистической отчетности по формам № 85-К, по всем дошкольным образовательным учреждениям, расположенным на территории Амурского муниципального района, дошкольным группам при общеобразовательных учреждениях, по состоянию на 01.01.2022 в данных статистической отчетности по Амурскому муниципальному району произошли небольшие изменения:

1. Так как изменились статистические данные по количеству групп в 2021 было 143, в 2022 стало 144 группы (в рамках реализации муниципальной программы развития образования до 2025 года в МБДОУ № 47 посёлка Эльбан путем перепрофилирования группы, используемой не по назначению, введено с 01.09.2020 г. дополнительно 20 мест для детей от 2 месяцев до 3 лет.) и других передвижек изменилось количество воспитателей на 5 человек:

Увеличение на 7 человек:

-это увеличение в 3-х ДОУ:

МБДОУ №15 на 3 человек, так как закрылись 3 вакансии;

МБДОУ №21 на 2 человека – закрылись 2 вакансии;

МБДОУ № 47 на 2 человека, открытие новой группы;

(итого **+ 7 человек** (воспитателей).

- Одновременно - на **2 чел.** уменьшение в 2-х ДОУ:

в МБДОУ 33с. Вознесенское на 1 воспитателя, увольнение, открылась вакансия

-в МБДОУ Санболи на 1 человека увольнение открылась вакансия.

Итого **разница 5 человек**.

Доля административного персонала составляет 5,4%, что по сравнению с прошлым годом меньше на 1,2% (вакансия зам. по УВР в ДОУ 49), краевой показатель 4,1%.

Доля педагогических работников увеличилась на 0,3% и составляет 39,3, краевой показатель 38,7%.

По уровню образования:

-административный персонал – 100% имеет высшее образование, в том числе 100% руководителей имеют профессиональную переподготовку по программе «Менеджер в образовании»;

-педагогический персонал - 68% ВО и 32% СПО, всего имеют педагогическое образование 99,4%. Краевой показатель 99,8. Не педагогическое образование имеют 1 музыкальный руководитель и 1 инструктор по физической культуре, но требования к образованию данных педагогов соответствует требованиям профессионального стандарта.

Произошли небольшие изменения в результатах аттестации, уменьшился процент аттестуемых с ВКК и I КК на 0,7%. Несмотря, на то, что увеличился процент с ВКК на 1,3%, но с I КК уменьшился на 2%.

Аттестованных на ВКК и I КК было 28,9 стало 28,2%, краевой показатель составляет 33,4 %. В ДОУ №33, 41 нет аттестованных на ВКК и I КК. ДОУ

№35 -67%, ДОУ № 31 - 50%, ДОУ № 48-45,2%, ДОУ №49- 42,11%, ДОУ №47 - 37,5%.

При этом по 6 ВКК в ДОУ 21,48,49.

Район отстаёт на 5,2%, это значимый процент в этом направлении предстоит работать.

Очень важным вопросом в деятельности администраций дошкольных учреждений остаётся работа по подготовке резерва на руководящие должности. Не все претенденты имеют дополнительную профессиональную подготовку по программе «Менеджмент в образовании» (ДОУ № 33). Но работа с резервом данным показателем не исчерпывается. Необходимо чтобы в учреждениях был план работы по подготовке резерва, стажировок претендентов на должность и.о. заведующего и и.о. заместителя заведующего. Особенно это значимо для ДОУ, где в резерве одни педагогические работники, так при назначении на должность и.о. заведующего ДОУ претендент должен иметь документ о профессиональной переподготовке и быть аттестованным как претендент на должность и.о. руководителя.

Организация работы по прохождению профессионального обучения в области педагогики и психологии помощниками воспитателя находится на постоянном контроле руководителей МБДОУ, однако из 204 помощников воспитателя – уровень образования соответствует требованиям квалификационного справочника у 177 чел. чел., их них:

2 ч. имеют высшее педагогическое образование;

2ч. имеют среднее профессиональное педагогическое образование;

Всего 173ч. прошли профессиональное обучение и профессиональную переподготовку, в том числе и 2 помощника воспитателя, имеющие педагогическое образование.

-100% обучены в МБДОУ № 9, 48, 52, 30, №31 Известковский, №41Санболи, №35 Ачан.

-в процессе обучения в ДОУ № 21 - 6 чел, ДОУ №15- 5 ч, ДОУ 49-4 чел, ДОУ 38 -5 чел., ДОУ 47 -3 чел, ДОУ №33-2 чел., ДОУ №17 – 2 чел, ДОУ №14 -2 ч.

Согласно требованиям профессионального стандарта, утверждённого приказом Минтруда и соцзащиты РФ «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА "НЯНЯ РАБОТНИК ПО ПРИСМОТРУ И УХОДУ ЗА ДЕТЬМИ " от 5 декабря 2018 г. N 769н

Прописаны следующие требования к образованию и обучению:

Среднее общее образование и профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки.

Во многих ДОУ уровень образования не соответствует требованиям ПС. Основное общее образование недопустимо, хотя во многих ДОУ имеются такие нарушения, поэтому при приёме на работу необходимо обратить на это внимание. Образование должно быть не ниже среднего общего.

Кроме особых условий допуска к работе:

Прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) в порядке, установленном законодательством Российской Федерации помощники воспитателя должны **обучатся оказанию первой помощи детям** дошкольного возраста. При

направлении помощников воспитателей на обучение необходимо учитывать данное требование

Особое внимание необходимо уделить адаптации молодых специалистов и педагогов пришедших в отрасль с профессиональной переподготовкой в ДОУ.

Разработать мероприятия в рамках наставничества «Работодатель - молодой специалист», назначить педагогов-наставников.

Предложения и рекомендации:

1.Руководителям дошкольных учреждений продолжить работу по подбору и расстановке педагогических кадров в ДОУ. (срок - в течение года)

2. Обеспечить дополнительное профессиональное обучение воспитателям, помощникам воспитателя, не имеющих должного уровня образования и использовать контингент помощников воспитателя, как резерв для направления на обучение в СПО и ВО на договорных условиях по целевому обучению. (срок - в течение года)

3. На педагогических советах провести дополнительную разъяснительную работу с педагогическими коллективами по аттестации педагогических кадров (срок-февраль)

Бахаева А.В. гл. специалист УОМПиС