

Справка к совещанию по теме

«Организация работы по отбору претендентов на целевое обучение»

26.05.2021г.

Уважаемые руководители!

Предоставляю Вам краткий анализ Заявки на целевое обучение и кадровой потребности на новый учебный год, ещё раз для понимания

1. Заказ на целевую оформляется за 1 год до направления выпускников на целевое обучение.

2. Сегодня мы подаем Заявку на 2022-23 г.г., а договоры будем заключать под те целевые места, которые заявляли в 2020 году.

Отмечу школы, которые работают в соответствии с поданной ранее заявкой, это школы: № 3 Эльбан, №2 Амурска (было заказано 4 направления на 4 кандидатуры и заявлены); СОШ 3 Амурска было 6 заявлено 6 заявлено, №5, №6 было по 3 заявки, осталось по 1-й.

Школа №9 заявка на 1 чел, но этого недостаточно, после дополнительной работы заявили кандидатуры ДОУ 52, 48, 49, сейчас в оперативном порядке подают информацию руководители СОШ Вознесенское и Литовко, а остальные учреждения не предоставили информации, несмотря, на то, что имеются проблемы с обеспеченностью педагогическими кадрами. Особенно это сельские школы.

3. На 2022-2023 поступили заявки от СОШ пос.Тейсин-2, СОШ №6-1; СОШ №2 - 2; СОШ №3-1. От остальных школ: №9, №5 Вознесенское, Лесной, Ачан, Санболи, Литовко, Омми, Джуен, Омми, Болонь, Известковый, дошкольных учреждений, учреждений УДО не заявок.

Особое внимание учреждений включённых в Перечень 312-пр, нет за последние годы ни одного Целевика, за исключением СОШ Литовко в 2020 году.

Еще раз напомним вам, что по состоянию на январь 2020 по Амурскому району банк вакансий на новый учебный год составляет 90 вакансий, за летний период будет увеличение

СЛАЙД (приложение)

В Таблице я обозначила соотношение общего количества работников, наличия вакансий и количество направлений подготовки, заявленной на целевое обучение

Всего вакансий 90, (приложение) заявка на обучение пока 17 ч., из них в АмГПГУ 4 заочно 13 очно, 2 ТОГУ- очно и 1 ХПК (заочно)

Ещё раз напомним вам, что выпуск студентов 2021 года в АмГПГУ составил 149 человек, 47 из которых ушли в армию и в декретный отпуск. И вероятность, что к августу месяцу придут к нам в учреждения распределённые молодые специалисты очень невысокая.

Уважаемые руководители мы можем много спорить и рассуждать, что мы ничего не можем сделать с обучающимися и их родителями, дескать, не

хотят поступать на педагогические направления, но к нам никто за руку не приведёт учителей, воспитателей и ПДО. Работу в этом направлении необходимо в корне менять, искать действенные формы организации профориентационных мероприятий. Результат будет, тогда, когда набор от школ будет составлять не менее хотя бы 2-5 претендентов на целевое обучение.

Система работы в ОО по работе с обучающимися на поступление в педагогические организации не подтверждается результатом. Всем школам, Д/с и учреждением УДО разработать дополнительные профориентационные мероприятия. Проанализировать работу профильных классов, групп и мероприятий, которые были запланированы и реализовывались в рамках Педкластера -27 в учреждениях. Какое взаимодействие со школами было организовано учреждениями дополнительного и дошкольного образования? Сколько встреч было организовано для учащихся старших классов по популяризации педагогических профессий учителя, дошкольного работника, педагога дополнительного образования. В каких психолого-педагогических олимпиадах, курсах, организованных педуниверситетами и ХПК и сколько обучающихся приняло участие?

Тема «О состоянии кадрового обеспечения образовательных учреждений, применения новых форм работы по профориентации на педагогические профессии» и все выше представленные вопросы необходимо проанализировать и обсудить на педсоветах, родительских собраниях на М/О в течении года. Уважаемые руководители, какие бы причины не препятствовали снижению интереса и поступления в педагогические организации выпускниками, задача комплектования педагогическими кадрами учреждения - одна из главнейших задач руководителя. А организация целевого обучения является, одним из основных ресурсов обеспечения учреждений педагогическими кадрами.

Руководителям учреждений:

1. Сегодня, 26.05.2021 до 16-30, предоставить Заявки на целевые места на прогноз 2022-23 г.г.

2. Ещё раз провести работу со всеми сомневающимися по выбору будущей профессии, довести до сведения условия поступления по целевому набору. В оперативном порядке работаем с претендентами по заключению договоров на целевое обучение.

3. В срок до 01.09.20г. организовать в учреждениях обсуждение по теме «О состоянии кадрового обеспечения образовательных учреждений, применения новых форм работы по профориентации на педагогические профессии». Внести изменения в подпрограмму «Педагогические кадры» в учреждениях.

4. Данный вопрос держать на контроле администрации учреждения - постоянно.

Главный специалист

Бахаева А.В.

Направления подготовки	Общее кол-во работников	Количество вакансий по учреждениям	%	Заявка на целевое обучение	Вакансии по учреждениям
Учитель музыки	6	2	33,33%	Нет	Школы 6,9,7,
Англ + второй ин яз	44+2=46	14	30,43%	2ч.(сош 3 Амурск)	Эльбан3, Санболи, СОШ 9,6,2,3,5, НОШ 1, Лесной,
Физика	14	4	28,6%	Нет	Эльбан-3, Санболи, сош 6, Вознесенское,
Математика	39	10	25,64%	1ч. сош 3 Амурск	Эльбан-3-2ст, СОШ Возн, Извест, СОШ по 1ст. 9, 2, Тейсин, Болонь, Лесной,
Информатика	10	1	10%	(он же сош 3)	СОШ Санболи
Русский яз и литер	57	9	16%	1ч. (сош.9) 1ч. сош.3 Эльбан (заочно)	Эльбан-3, (2 ст), 3Амурск (2ст), по 1 ст. в сош 6,5, Извест, Тейсин, Вознесен, Санболи,
Биол- химия- география	17+7+13=37	5	13,5%	Нет	Эльбан-3 (1химия ст), Санболи, Известковый, Десной, Болонь
Физ. культура	38	3	7,9%	2ч. (сош 3 Амурск, Сош 3-Эльбан)	СОШ 2, 9, Эльбан-3.
Начальные классы	136	8	5,6%	1ч. сош 6 1ч. сош 3 Эльбан,	Школы 2,5,7,9, Вознесенское, Известковый
Логопед- 23	3школы +20(д/с)	1	4,35%	нет	НОШ7, Санболи
История	27	1	3,7%	1ч. сош 3 Эльбан	Сош 2
Воспитатели ДОУ	274	12	4,4%	1чел. (сош 2) 1ч. (сош 3 Эльбан) ДОУ 52(1ч.), 48(2чел.), 49(2чел)	Сош 9, ДОУ 9,15,17,33,48, 21,
Муз. руководитель	21	5	24%	Нет	ДОУ 17,15,47,
Педагог-психолог- 25	11+14 (д/с)	3	12%	1пед-псих (сош 5) 3 чел. сош 2 (спец. псих)	СОШ Вознесенское, ДОУ15, ДОУ17, Вознесенское
Тьютор (ДОУ 52)	2	1			ДОУ 52
ПДО	47	10	21,28%		НОШ 1, ДЭБЦ, Темп, ЦДТиЭ
Тренер- преподаватель	18	2	11,11%		ДЮСШ

Статистика потребности на 01.01.2021

	ДОУ	ШКОЛЫ	УДО	Всего:	Потребность	
Всего работников	922	1057	167	2146	90 ставок	
Из них:						
Административный	49	79	18	146	1 ст. (0,7%)	
Педагогические работники	359	526	74	959	89 ст. (9,3%)	
Из них:						
Учителя		447		447	53ст.(12%)	2
Воспитатели	274			274	12ст. (4,4%)	5
ПДО			47	47	10ст. (21,3%)	1
Тренеры – преподаватели			18	18	2ст. (11%)	3
Другие педагогические работники	85	79	9	173	12 ст. (7%)	4
Учебно-вспом персонал/помощники воспитателя	213	70	12	295	-	
Иной	301	382	63	746	-	
Категория	Общее кол-во	Количество вакансий	%	Рейтинг по типам учр-й	Сложность *	общий
		ШКОЛЫ				
Учитель музыки	6	2	33,33%	1	*	1
Англ + второй ин яз	44+2=46	14	30,43%	2		2
Физика	14	4	28,6%	3	*	3
Математика	39	10	25,64%	4		4
Русский яз и литер	57	9	16%	5		7
Биол- химия-географ	17+7+13=37	5	13,5%	6		8
Информатика	10	1	10%	7		11
Физ. культура	38	3	7,9%	8		12
Начальные классы	136	8	5,6%	9		13
Логопед- 23	3+20(д/с)	1	4,35%	10		15
История	27	1	3,7%	11		16
		ДОУ				
Воспитатели ДОУ	274	12	4,4%	3		14
Музыкальный руководитель	21	5	24%	1	*	5
Педагог-психолог-25	11+14(д/с)	3	12%	2		9
Тьютор (ДОУ 52)	2	1				
		УДО				
ПДО	47	10	21,28%	1	*	6
Тренер-преподаватель	18	2	11,11%	2		10
Зам дир	29+9=38	2	5,26%		*	

