

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной Программе «Развитие
муниципальной системы образования
Амурского муниципального района
Хабаровского края»

ПОДПРОГРАММА
«Педагогические кадры» муниципальной Программы
«Развитие муниципальной системы образования Амурского муниципального
района Хабаровского края»

ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ

1.	Наименование Подпрограммы	Подпрограмма «Педагогические кадры» муниципальной Программы «Развитие муниципальной системы образования Амурского муниципального района Хабаровского края» (далее – Подпрограмма)
2.	Ответственный исполнитель Подпрограммы	управление образования Амурского муниципального района
3.	Соисполнители Подпрограммы	МКУ «Информационно-методический центр г. Амуурска»
4.	Участники Подпрограммы	образовательные учреждения, подведомственные управлению образования Амурского муниципального района
5.	Цель Подпрограммы	обеспечение условий инновационного развития муниципальной системы образования Амурского муниципального района и формирование конкурентоспособного педагогического корпуса высококвалифицированных специалистов, способных решать общие педагогические задачи обучения и воспитания, обучающихся
6.	Задачи Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none">- совершенствование работы методической службы на всех уровнях, обеспечивающей качественное профессиональное развитие педагогических работников- совершенствование механизмов морального и материального стимулирования творчески работающих педагогов, молодых специалистов, студентов, обучающихся по целевому приему для привлечения в сферу образования и закрепления в ней молодых специалистов- развитие школы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования Амурского муниципального района- способствование укреплению статуса профессии «Учитель»- эффективное использование механизмов

		<p>аттестации педагогических работников, сопровождение аттестуемых учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, других педагогических работников</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение прохождения педагогическими кадрами курсов повышения квалификации не менее 1 раза в 3 год - повышение эффективности подготовки резерва руководителей - продолжение работы по формированию навыков инновационной деятельности педагогов через соответствующие конкурсы инновационных продуктов, готовых к диссеминации, популяризации инноваций, участию в конкурсах учительского мастерства разного уровня.
7.	Основные мероприятия Подпрограммы	основные мероприятия представлены в пункте 1.5 раздела 1 и направлены на достижение целей и задач настоящей Подпрограммы
8.	Показатели (индикаторы) Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - процент укомплектованности педагогическими кадрами до 100% - процент текучести кадров не более 5,2% - доля педагогов с высшим образованием не менее 83,5% - доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационную категорию не менее 40% - процент закрепившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования по истечении трех лет, от количества прибывших не менее 58% - повышение квалификации педагогических кадров всех педагогических работников не менее 88% - количество педагогов, включенных в инновационную деятельность до 30% - доля педагогов в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов образовательных организаций до 16,5% - доля учителей общеобразовательных организаций, вовлечённых в национальную систему профессионального роста педагогических работников, не менее 50% - доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, не

		менее 10%
9.	Сроки реализации Подпрограммы	2020-2025 годы
10.	Объемы финансирования Подпрограммы (тыс. рублей)	реализация мероприятий Подпрограммы обеспечивается посредством как текущего, так и целевого финансирования за счёт средств муниципального бюджета. Общий объем средств бюджета Амурского муниципального района, направляемых на реализацию мероприятий (тыс. рублей): 2020 год – 330,00 2021 год – 330,00 2022 год – 330,00 2023 год – 1204,00 2024 год – 1254,00 2025 год – 1404,00 на общую сумму – 4852,00
11.	Ожидаемые результаты инновации Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - развитие положительной профессиональной мотивации педагогов, проявляющейся в стремлении к систематическому профессиональному самосовершенствованию - сохранность контингента молодых педагогов в учреждениях района - функционирующая система поддержки молодых специалистов, и механизмов обновления и омоложения кадрового состава - укомплектованность образовательных организаций педагогическими кадрами, и их соответствие квалификационным требованиям до 100% - личностное развитие и профессиональный рост педагогических и руководящих кадров

1. Описательная часть

1.1. Общая характеристика текущего состояния кадрового обеспечения системы образования Амурского муниципального района.

Реализуя государственную, региональную и муниципальную политику в области образования, управление образования администрации Амурского муниципального района совместно с руководителями подведомственных учреждений создало систему работы с педагогическими кадрами, способными осуществлять реализацию национального проекта «Образование» и федерального проекта «Учитель будущего».

В целях обеспечения нового качества и эффективности образования особую актуальность в районе имеет вопрос совершенствования профессионализма педагогических кадров.

За период реализации Подпрограммы «Педагогические кадры» муниципальной Программы «Развитие муниципальной системы образования Амурского муниципального района Хабаровского края» (далее –

Подпрограмма) в 2014-2019 годы приобреталось жильё для педагогических работников в поселениях Амурского муниципального района, что способствовало закреплению педагогов. Всего в Амурском муниципальном районе имеется более 30 служебных квартир.

Кроме того, за прошедшие годы использованы такие формы работы по привлечению, закреплению молодых специалистов на территории Амурского муниципального района, повышению престижу наставничества и творческого сотрудничества педагогов-профессионалов с молодыми кадрами как:

- проведение слетов молодых педагогов и наставников;
- встречи с представителями власти;
- работа Клуба молодых педагогов;
- проведение конкурсов на премию главы Амурского муниципального района лучшим педагогам и руководителям по итогам профессиональной деятельности.

Такая система работы по кадровому обеспечению позволила получить следующие результаты.

Образовательные организации Амурского муниципального района всех видов и типов в среднем в 2019 году на 98 % обеспечены педагогическими работниками. Численность работников образовательных организаций, подведомственных управлению образования, составляет более 1000 человек, из них 84 руководителя, 958 человек непосредственно осуществляют образовательный процесс (в общеобразовательных организациях 526 человек, в детских садах – 355 человек, в организациях дополнительного образования детей – 77 человек). В 2019 году приступило к работе 20 выпускников высших и средне-профессиональных учебных заведений.

Более 45,9% педагогов образовательных учреждений Амурского муниципального района имеют стаж работы 20 лет и более лет, численность молодых специалистов составляет 20,8%.

Основная возрастная группа педагогов от 30 до 50 лет:

- учителей – 257 человек (48,9%);
- воспитателей – 208 человека (58,6%);
- педагогов дополнительного образования – 37 человек (48,1%).

Именно эти педагоги составляют ядро районного педагогического сообщества. Они имеют достаточный опыт работы, хорошо воспринимают инновационные идеи, активно участвуют в процессах модернизации и передают свой опыт работы молодым коллегам.

38,9% педагогических работников в Амурском муниципальном районе аттестованы на первую и высшую квалификационные категории, что также положительно влияет на повышение качества образования.

Вместе с тем, в течение ряда лет остается проблема роста числа вакансий воспитателей дошкольных образовательных организаций, что вызвано уходом на пенсию педагогов, достигших пенсионного возраста, а также вводом новых групп в детских садах. Существуют также вакансии

учителей начальных классов, русского языка, математики и других предметов, педагогов дополнительного образования, что также вызвано ежегодным старением педагогических кадров.

Основной проблемой, препятствующей развитию учительского потенциала, является нежелание молодежи работать в системе образования из-за недостаточно высокой оплаты труда, из-за снижения в обществе значимости профессии «учитель».

Перспектива педагогической деятельности стала малопривлекательной для молодежи, мониторинг профессиональных интересов выпускников школ показал немотивированность их на получение учительской профессии. Необходимы действенные меры со стороны органов местного самоуправления по поддержке и мотивированию получения выпускниками школ педагогической профессии.

В рамках привлечения и закрепления специалистов необходимо продолжить выплаты дополнительной стипендии студентам 4 – 5 курсов педагогических вузов, заключившим контракт на трудоустройство в образовательные организации Амурского муниципального района.

В рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» планируется вовлечение учителей общеобразовательных учреждений в национальную систему профессионального роста педагогических работников, а также проведение независимой оценки профессиональной квалификации.

1.2. Приоритеты, цели и задачи Подпрограммы.

Основной целью настоящей Подпрограммы является обеспечение условий инновационного развития муниципальной системы образования Амурского муниципального района и формирование конкурентоспособного педагогического корпуса высококвалифицированных специалистов, способных решать общие педагогические задачи обучения и воспитания, учащихся в условиях инновации национального проекта «Образование».

Настоящая Подпрограмма предусматривает решение следующих основных задач:

1.2.1. Совершенствование работы методической службы на всех уровнях, обеспечивающей качественное профессиональное развитие педагогических работников.

1.2.2. Совершенствование механизмов морального и материального стимулирования творчески работающих педагогов, молодых специалистов, студентов, обучающихся по целевому приему для привлечения в сферу образования и закрепления в ней молодых специалистов.

1.2.3. Развитие школы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования Амурского муниципального района.

1.2.4. Способствование укреплению статуса профессии «Учитель».

1.2.5. Эффективное использование механизмов аттестации педагогических работников, сопровождение аттестуемых учителей,

воспитателей, педагогов дополнительного образования, других педагогических работников.

1.2.6. Обеспечение прохождения педагогическими кадрами курсов повышения квалификации не менее 1 раза в 3 года.

1.2.7. Повышение эффективности подготовки резерва руководителей.

1.2.8. Продолжение работы по формированию навыков инновационной деятельности педагогов через соответствующие конкурсы инновационных продуктов, готовых к диссеминации, популяризации инноваций, участию в конкурсах учительского мастерства разного уровня.

1.3. Конечные результаты.

Ожидаемые результаты в ходе реализации настоящей Подпрограммы:

1.3.1. 100% обеспеченность образовательных организаций высококвалифицированными кадрами.

1.3.2. Привлечение и закрепление в отрасль «Образование» молодых работников не менее 25% педагогических работников в возрасте до 35 лет к 2020 году.

1.3.3. Укрепление статуса профессии «Учитель».

Сведения о показателях (индикаторах) Подпрограммы приведены в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Целевые показатели (индикаторы) Подпрограммы	Стартовые условия 2019 года	Годы и индикаторы показателей					
			2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Процент укомплектованности педагогическими кадрами	98	98	98	98	99	99	100
2.	Процент текучести кадров	5,5	5,5	5,5	5,3	5,3	5,2	5,2
3.	Доля педагогов с высшим образованием:	80,4	81,0	81,5	82,0	82,5	83,0	83,5
4.	Доля педагогов, имеющих высшую и первую категории:	38,9	40,0	41,0	42,0	43,0	44,0	45,0
5.	Процент закрепившихся молодых специалистов и продолжающих работу в муниципальной системе образования по истечении трех лет, от количества прибывших	55,0	55,5	56,0	56,5	57,0	57,5	58,0
6.	Повышение квалификации педагогических кадров всех педагогических работников	85,0	85,6	86,0	86,5	87,0	87,5	88,0
7.	Количество педагогов, включенных в	24	25	26	27	28	29	30

	инновационную деятельность							
8.	Доля педагогов в возрасте до 30 лет в общей численности педагогов образовательных организаций	15	15	15,5	15,5	16	16	16,5
9.	Доля учителей общеобразовательных учреждений в национальную систему профессионального роста педагогических работников	0	5	10	20	30	40	не менее 50
10.	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	0	0	0	0	0	5	не менее 10

1.4. Сроки реализации Подпрограммы: 2020-2025 годы.

1.5. Характеристика мероприятий Подпрограммы.

Перечень мероприятий настоящей Подпрограммы направлен на выполнение целей и задач настоящей Подпрограммы, указанных в таблице 2.

Таблица 2

Мероприятие	Исполнитель	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
Задача. Совершенствовать работу методической службы на всех уровнях, обеспечивающей качественное профессиональное развитие педагогических работников							
Проведение школьных и районных методических объединений, направленных на качественное профессиональное развитие	МКУ «Информационно-методический центр г. Амурска» (далее – ИМЦ), руководители образовательных учреждений Амурского муниципального района	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Совершенствовать механизмы морального и материального стимулирования творчески работающих педагогов, молодых специалистов, студентов, обучающихся по целевому приему для привлечения в сферу образования и закрепления в ней молодых специалистов							
Приобретение жилья и ремонт жилья по потребности	управление образования администрации Амурского муниципального района (далее	0,00	0,00	0,00	700,00	800,00	900,00

	– УО)						
Оснащение общежития для молодых специалистов	УО	0,0000	0,00	0,00	50,00	0,00	50,00
Выплата студентам последнего года обучения стипендий по 2,0 тыс. рублей в месяц, в течение 9 месяцев учебного года, при условии успешного обучения	УО	228,00	228,00	228,00	324,00	324,00	324,00
Оплата проезда от места проживания к месту работы специалистам сельских образовательных организаций, имеющим острую кадровую потребность	УО	50,00	50,00	50,00	70,00	70,00	70,00
Конкурсы на премию главы для руководящих и педагогических работников, в том числе молодых специалистов	УО руководители образовательных учреждений Амурского муниципального района	52,00	52,00	52,00	60,00	60,00	60,00
Задача. Развивать школы наставничества, консультирования, системы сопровождения поддержки молодых специалистов в системе образования района.							
Сопровождение молодых специалистов, закрепление наставников	руководители образовательных учреждений Амурского муниципального района ИМЦ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Работа Клуба молодых педагогов	ИМЦ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Эффективное использование механизмов аттестации педагогических работников, сопровождение аттестуемых учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, других педагогических работников.							
Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности	руководители образовательных учреждений Амурского муниципального района	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Сопровождение аттестуемых педагогов на первую и высшую квалификационную категорию	руководители образовательных учреждений Амурского муниципального района	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Обеспечить прохождения педагогическими кадрами курсов повышения квалификации не							

менее 1 раза в 3 год							
Ежегодное формирование заявки на курсы повышения квалификации	ИМЦ, руководители образовательных учреждений Амурского муниципального района	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Контроль за прохождением педагогическими кадрами курсов повышения квалификации	руководители образовательных учреждений Амурского муниципального района	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Повысить эффективности подготовки резерва руководителей.							
Возобновление работы «Школы резерва руководителей»	УО ИМЦ руководители образовательных учреждений Амурского муниципального района	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Задача. Продолжить работы по формированию навыков инновационной деятельности педагогов через соответствующие конкурсы инновационных продуктов, готовых к диссеминации, популяризации инноваций, участию в конкурсах учительского мастерства разного уровня							
Проведения конкурсов инновационных продуктов	ИМЦ руководители образовательных учреждений Амурского муниципального района	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ИТОГО		330,00	330,00	330,00	1204,00	1254,00	1404,00

1.6. Ресурсное обеспечение реализации настоящей Подпрограммы.

Ресурсное обеспечение настоящей Подпрограммы будет осуществляться за счет:

1.6.1. Средств краевого бюджета.

1.6.2. Средств районного бюджета.

Объемы финансирования настоящей Подпрограммы за счет средств федерального, краевого и местного бюджетов ежегодно будут уточняться, исходя из возможностей бюджетов на соответствующий финансовый год.

Объемы финансовых ресурсов представлены в пункте 1 раздела 2 настоящей Подпрограммы.

1.7 Механизм реализации настоящей Подпрограммы.

Механизм реализации настоящей Подпрограммы направлен на обеспечение выполнения всех программных мероприятий за счет

эффективности использования материально-технических, кадровых, финансовых и управленческих ресурсов.

Необходимым условием реализации настоящей Подпрограммы является взаимодействие управления образования администрации Амурского муниципального района с министерством образования и науки Хабаровского края, администрацией Амурского муниципального района, Собранием депутатов Амурского муниципального района, подведомственными образовательными организациями и общественностью.

Реализация настоящей Подпрограммы предусматривает использование всех имеющихся инструментов осуществления государственной политики на муниципальном уровне:

1.7.1. Реализацию федеральных, краевых, муниципальных целевых программ.

1.7.2. Систему муниципального заказа.

1.7.3. Взаимодействие с органами исполнительной власти Хабаровского края.

Для успешной реализации настоящей Подпрограммы необходимо развивать все существующие механизмы привлечения внебюджетных средств.

Финансирование мероприятий настоящей Подпрограммы в очередном финансовом году будет осуществляться по результатам мониторинга и оценки эффективности выполнения мероприятий настоящей Подпрограммы в отчетном периоде, что обеспечит необходимую информационно-аналитическую поддержку принятия решений для реализации Программы по годам с учетом:

- полноты и эффективности выполнения программных мероприятий, целевого использования средств, выделяемых на реализацию настоящей Подпрограммы;

- финансирования настоящей Подпрограммы по годам, источникам и направлениям расходов в сопоставлении с объемами, принятыми при ее утверждении.

- заявленных в Подпрограмму объемов финансирования мероприятий за счет различных бюджетов.

Таким образом, в механизм реализации настоящей Подпрограммы закладывается определенный динамизм системы программных мероприятий, параметры которого определяются результатами мониторинга выполнения настоящей Подпрограммы.

2. Оценка эффективности Подпрограммы

Методика определяет механизмы оценки эффективности реализации настоящей Подпрограммы в ходе ее реализации.

При формировании настоящей Подпрограммы и внесении в нее изменений указывается ее планируемая эффективность и результативность в

зависимости от планируемых целевых показателей (индикаторов).

Оценка эффективности реализации настоящей Подпрограммы проводится ответственным исполнителем ежегодно по результатам завершения этапов выполнения настоящей Подпрограммы, а также по итогам завершения реализации настоящей Подпрограммы в целом.

Результаты оценки эффективности реализации настоящей Подпрограммы используются для ее корректировки.

Начальник управления образования

Н.Е. Сиденкова